

УДК 332.1:331.55(470.13)

EDN [ESEUQY](#)



Критерии эффективности и целесообразности вахтовой организации работ

П.Ю. Леонова*

Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, 2-я Красноармейская ул., 4, Санкт-Петербург, 190005, Россия

*E-mail: lady_polya@mail.ru

Аннотация. Использование вахтовой организации работ в строительстве применимо в любом регионе Российской Федерации на всех видах строительства, при возведении линейных, производственных и непроизводственных объектов, в стационарных (с созданием мобильных подразделений) и мобильных строительных организациях. Отечественные и зарубежные труды на эту тему утверждают, что работа вахтовым методом – это всё-таки чаще всего вынужденная стратегия занятости. Однако в реальной жизни опыт показывает, что масштабы использования вахтового метода в строительстве расширяются. В связи с этим, вопрос эффективности применения вахтовой организации работ приобретает актуальность. В статье рассмотрены критерии эффективности и целесообразности вахтовой организации работ, которые позволяют добиться максимально экономически выгодных показателей экономичности всего инвестиционно-строительного комплекса. По результатам исследования были выделены следующие критерии эффективности: вид вахты, мобильность, командообразование, грамотное использование рабочего времени, соотношение эффективности и экономичности. Экономическая эффективность зависит от рационального комплексного подхода и оптимально подобранных критериев при организации работ вахтовым методом. Для достижения таких эффективных показателей необходимо применить значительно большие организационные усилия, чем при традиционном способе строительства.

Ключевые слова: вахтовый метод, технико-экономические показатели, целесообразность вахты, экономическая эффективность вахты.

Criteria for the effectiveness and expediency of rotational work organization

P.Yu. Leonova*

Sankt-Petersburg State University of Architecture and Civil Engineering, 2nd Krasnoarmeyskaya st., 4, Sankt-Petersburg, 190005, Russia

*E-mail: lady_polya@mail.ru

Abstract. The use of rotational work organization in construction is applicable in any region of the Russian Federation in all types of construction, during the construction of linear, production and non-production facilities, in stationary (with the creation of mobile units) and mobile construction organizations. Domestic and foreign works on this topic argue that working on a rotational basis is still most often a forced employment strategy. However, in real life, experience shows that the scale of use of the rotation method in construction is expanding. In this regard, the issue of the effectiveness of the use of rotational work organization becomes relevant. The article examines the criteria for the effectiveness and expediency of the rotational organization of work, which make it possible to achieve the most economically advantageous indicators of the efficiency of the entire investment and construction complex. Based on the results of the study, the following efficiency criteria were identified: type of shift, mobility, team building, proper use of working time, the ratio of efficiency and economy. Economic efficiency depends on a rational integrated approach and optimally selected criteria when organizing work on a rotational basis. To achieve such effective indicators, it is necessary to apply significantly greater organizational efforts than with the traditional method of construction.

Keywords: shift method, technical and economic indicators, feasibility of the shift, economic efficiency of the shift.

1. Введение

Экономическая успешность любого коммерческого предприятия по большей части зависит от правильно выбранной формы организации работ по возведению объекта. Одним из нетрадиционных способов организации строительства является вахтовый метод. [1, с. 233] Согласно статье 297 Трудового кодекса РФ, вахтовый метод — это «форма осуществления трудового процесса», при которой работник занят «вне места постоянного проживания» и его «ежедневное возвращение к месту постоянного проживания» невозможно из-за удаленности объекта производства работ. Чаще всего такой метод организации работ применяется в районах, удаленных от производственных, трудовых, социальных, строительного-сырьевых ресурсов, в экстремальные природно-климатических условиях, где невозможно использовать традиционные методы организации строительства. Например, в пределах приарктических и южной части арктических территорий его реализация ещё осуществляется параллельно с традиционными, а вот в заполярных районах нет альтернативы. [2, с. 198] Данный метод способен обеспечить в таких районах высокую мобильность трудовых ресурсов, наличие в полном объеме специалистов необходимого профиля и при этом экономичность. [3, с. 110]

Для России в сложном современном экономическом положении как никогда стратегически важно двигаться в направлении освоения отдаленных частей страны. Это требует значительного объема человеческого капитала, который отдаленные регионы на сегодняшний день не способны обеспечить самостоятельно. В это случаи, как никогда становится актуальным использование вахтовой трудовой миграции на таких труднодоступных территориях с низкой плотностью населения.

Однако надо понимать, что далеко не все политики, государственные служащие и ученые считают вахтовую миграцию подходящей моделью для развития территорий. [4, с. 117] Для её целесообразности необходимо принять во внимание целый ряд технико-экономических показателей, которые отражаются в разрабатываемой предприятием проектно-технологической документации с учетом эффективности его применения по сравнению с другими методами ведения работ.

2. Материалы и методы

Технико-экономическое обоснованность и эффективность применения вахтового метода организации работ достигается благодаря целому ряду организационных решений, которые необходимо учитывать при планировании и дальнейшей реализации проекта. Так, при установлении целесообразности применения вахтового метода организации работ необходимо подобрать оптимальную комбинацию ближних и дальних вахт, районов базового и опорного расселения работников, привлекаемых по мобильной схеме доставки к месту работы.

3. Результаты и обсуждение

Помимо этого, необходимо правильно произвести оценку мобильности. Она определяется способностью быстро концентрировать трудовые и материально-технические ресурсы в районе строительства в целях осуществления запланированного ввода в действие объектов и производственных мощностей. Мобильность можно охарактеризовать двумя показателями. Первый, это перемещением в район строительства объекта элементов производства работ. Данный показатель демонстрирует мобильность строительной организации. И второй показатель, это концентрация элементов производства для выполнения работ. Этот критерий показывает параметр мобильности при возведении объекта. Для оценки мобильности всей строительной системы следует произвести расчет следующих показателей: перебазирование строительных машин и механизмов с объекта на объект, доставку материалов и конструкций, подвижность трудовых ресурсов, затраты на демонтаж, применение мобильных зданий и сооружений, продолжительность развертывания мощностей, соответствие этих мощностей расчетным, объемы выполнения работ и т.д. Для создания благоприятных производственных и социальных условий на каждом возводимом строительном объекте для рабочих бригад применяются мобильные элементы. При этом, каждая строительная организация имеет свою номенклатуру таких элементов. Она представляет собой комплекты наборов мобильных зданий и сооружений, машин и механизмов и т.д. Для дальних районов Российской Федерации степень мобильности увеличивается благодаря созданию автономно-функционирующих производственных, социальных и инженерных сфер.

Ещё одним важным условием повышения эффективности использования вахтовой организации работ, это формирование грамотных принципов командообразования. При таком способе работ необходимо обеспечить неординарную организацию труда и повышенную мотивацию работников с целью получения максимального трудовой отдачи для достижения инвестиционных целей. В связи с удалённостью руководящего центра управления от места трудовой деятельности, от трудового коллектива необходимо умение проявлять инициативность и нестандартный подход для решения неожиданно появившихся хозяйственных и производственных задач. Обычно организация вахтовой команды имеет целевое назначение. На срок выполнения инвестиционного проекта формируется первичный трудовой коллектив. Он делится на две части, каждая из которых выезжает на место работы, сменяя другую ее часть. Таким образом достигается подвижность трудовых ресурсов без экономических потерь.

Другим немаловажным фактором эффективности использования вахтового метода является полное использование рабочего времени. Под рабочим временем понимают время длительности всей смены. Для регулирования времени труда и отдыха составляются специальные динамичные графики работы на вахте (принимается с согласия первичной профсоюзной организации). При расчете численных значений норм труда, все затраты рабочего времени работников делят на ненормируемые и нормируемые. Нормируемое рабочее время включает в себя время на выполнение непосредственных трудовых обязанностей работников и выполнение других видов деятельности являющихся компонентами рабочего времени. К таким затратам времени относят: время выполнения рабочих операций, подготовительно-заключительное время, время перерывов, предусмотренных технологией и организацией производства, время на отдых и личные надобности, неустраняемые перерывы, обусловленные технологией выполнения работы. При организации рабочего времени для вахтового коллектива, состоящего из высококвалифицированных специалистов, при высоком уровне затрат на организацию условий их проживания в вахтовом городке и их доставку к месту производства работ, обходится предприятию дороже обычной организации труда. Рациональное и эффективное использование рабочего времени требует от работающего коллектива повышенной организованности, а при управлении производством необходим

адаптивно-реагирующий или распознавательный (диагностический) подход. При диагностическом подходе рабочее время приобретает особую актуальность, так как все трудовые процессы рассматриваются с позиций затрат во временной и стоимостной форме.

Помимо этого, следует принимать во внимание принцип соответствия эффективности вахтового способа работ экономичности всего инвестиционно-строительного комплекса. Для достижения экономичности необходимо обеспечить повышенный результат при минимальных трудозатратах или календарного времени. Для достижения поставленных задач эффективно применить активное стимулирование трудовых коллективов. На стадии капитального строительства управление инвестиционным проектом является одной из важнейших задач. Она обеспечивает финансовую устойчивость всей инвестиционной системы и направлена на обеспечение и стимулирование целесообразности применения вахтового метода организации работ. Однако, существуют микрокритерии, которые способны воздействовать на оптимальность поведения трудового коллектива. Из-за этого вахтовый коллектив представляет собой не просто часть строительного предприятия, а это отдельный сложный жизнеспособный "организм" с разными показателями эффективности.

4. Заключение

Таким образом, экономическая эффективность зависит от рационального комплексного подхода и оптимально подобранных критериев при организации работ вахтовым методом. Для достижения таких эффективных показателей необходимо применить значительно большие организационные усилия, чем при традиционном способе строительства. Однако, система принципов вахтового строительства вписывается в систему реально складывающихся производственных отношений участников инвестиционно-строительного комплекса. При рациональном подходе к организации вахтового способа строительства возможно достичь экономической эффективности, экономического роста и экономической свободы инвестиционно-строительного комплекса.

Список литературы

1. Каюмов Д.Р. Правовые аспекты вахтового метода организации производства / Д.Р. Каюмов, Л.И. Синьков // Записки Горного института. – 2003. – Том 155. – № 1. – С. 233-236.
2. Логинов В.Г. Вахтовый метод как основной источник рабочей силы для освоения нефтегазовых ресурсов заполярных районов Арктики / В.Г. Логинов // Известия Уральского государственного горного университета. – 2021. – № 2. – С. 191-201.
3. Силин А.Н. Социологические аспекты вахтового труда на территориях севера Западной Сибири / А.Н. Силин // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2015. – № 4. – С. 109-123
4. Чушкина М.С. Оценка механизмов управления вахтовой миграцией в регионах Арктической зоны России на примере республики Саха (Якутия) / М.С. Чушкина // Городские исследования и практики. – 2020. – Том 5. – № 1. – С. 117-134.